

Metodologie pentru ocuparea posturilor didactice și a posturilor de cercetare

I. ASPECTE GENERALE

Art. 1.

- (1) În Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu (UCB), posturile didactice și de cercetare vacante se ocupă, **pe durată nedeterminată**, numai prin concurs public, conform Legii nr. 1/2011, a **Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior** și a prezentei metodologii, numită în continuare **metodologie proprie**.
- (2) Un post didactic din statul de funcțiuni al unui departament este caracterizat prin: poziție, funcție didactică, norma didactică și respectiv norma de cercetare.
- (3) Domeniul științific al postului scos la concurs este determinat exclusiv de disciplinele care intră în structura postului. Domeniul științific al postului este stabilit de directorul de departament. Pentru a stabili domeniul științific al unui post, directorul de departament poate consulta Consiliul departamentului.
- (4) Domeniul științific al unui post de cercetare scos la concurs este stabilit de Consiliul institutului/școlii doctorale, criteriile specifice fiind cele elaborate de facultăți pentru fiecare domeniu științific respectiv grad didactic echivalent.

Art. 2

- (1) Angajarea pe un post didactic sau de cercetare vacant, rezervat ori temporar vacant, se poate face conform art. 294, al (1) din Legea nr. 1 Legea Educației Naționale și pe perioadă **determinată**. De angajare pe perioadă **determinată** pot beneficia, conform art. 296, al (1) din Legea nr. 1 Legea Educației Naționale, cadre didactice și specialiști care îndeplinesc criteriile minimale de ocupare a unui post didactic sau de cercetare stabilite prin lege și prin regulamentele interne aprobate de Senatul UCB. De același tip de angajare beneficiază conform art. 290, al (1) din Legea nr. 1 Legea Educației Naționale și studenții doctoranzi ai școlilor doctorale din instituția de învățământ superior respectivă. Cadrele didactice angajate pe o perioadă determinată au statut de cadre didactice asociate conform art. 291, al (3) din Legea nr. 1 Legea Educației Naționale.
- (2) În conformitate cu art. 84 al (1) din Legea nr. 53/2003 republicată Codul Muncii, durata unei perioade determinate este de maximum 3 ani.
- (3) Prin excepție, conform art. 294 al (4) studenții-doctoranzi pot fi angajați de universitate ca asistenți de cercetare sau asistenți universitari pe perioadă determinată de maxim 5 ani, norma didactică fiind redusă corespunzător limitei prevăzute la art. 164 alin. (3) al Legii nr. 1 din 2011.
- (4) În conformitate cu art. 294 al (5) din Legea nr. 1, Legea Educației Naționale, contractul de angajare pe perioadă determinată încheiat între universitate și membri ai personalului didactic și de cercetare în urma unui concurs poate fi reînnoit, în funcție de rezultatele profesionale personale, evaluate pe baza criteriilor adoptate de Senatul universitar, precum și în funcție de nevoile de angajare și de resursele financiare ale universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 3

- (1) În raport cu necesitățile academice proprii, Senatul universitar poate aproba, pe o durată determinată, invitarea în cadrul instituției de învățământ superior a unor cadre didactice universitare și a altor specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice universitare asociate invitate.
- (2) Senatul ia în discuție aprobarea invitării cadrului didactic sau specialistului cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadru didactic universitar asociat invitat la recomandarea consiliului departamentului avizată de consiliul facultății.
- (3) În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar recunoscut în țară, Senatul universitar aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale.

Art. 4 (1) Studenții-doctoranzi sunt încadrați de IOSUD ca asistenți de cercetare sau asistenți universitari pe perioadă determinată de maxim 5 ani, norma didactică fiind redusă corespunzător limitei prevăzute la art. 164 alin. (3) al Legii nr. 1 din 2011.

(2) Atribuțiile studenților doctoranzi, încadrați ca asistenți de cercetare sau asistenți universitari pe perioadă determinată, sunt stabilite de Senatul universitar, la propunerea Consiliului Facultății, avizată de Consiliul de Administrație.

(3) Studenții-doctoranzi beneficiază de toate drepturile asistenților de cercetare sau asistenților universitari, inclusiv de vechimea în muncă.

Art. 5

(1) Concursul pentru ocuparea pe **perioadă nedeterminată** a unui post didactic și de cercetare se organizează numai dacă acesta este vacant.

(2) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul de funcții, întocmit anual, sau vacantat pe parcursul anului universitar.

(3) Vacantarea se realizează într-una dintre următoarele modalități:

a) încetarea contractului de muncă prin pensionare, deces, demisie, concediere sau prin altă modalitate de încetare a contractului de muncă, conform legii;

b) trecerea persoanei care ocupă postul pe un alt post din cadrul UCB, ca urmare a câștigării unui concurs.

(4) Posturile didactice și de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

Art.6

(1) UCB poate să organizeze concurs pentru ocuparea unui post didactic și de cercetare, **pe perioada nedeterminată**, numai după publicarea postului scos la concurs în Monitorul Oficial partea a-III-a. Publicarea posturilor scoase la concurs în Monitorul Oficial se face doar în urma obținerii avizului Ministerului Educației și Cercetării Științifice, aviz care se solicită obligatoriu în primele 30 de zile calendaristice de la începerea fiecărui semestru al anului universitar, în cazul posturilor pe perioadă nedeterminată.

(2) Cererea pentru obținerea avizului Ministerului Educației și Cercetării Științifice (MECS) va fi însoțită de următoarele documente:

a) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora, semnată și ștampilată de rector;

b) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament sau directorul institutului/ școlii doctorale;

c) Pentru posturile de cercetare se stabilește domeniul științific în care este postul scos la concurs de către directorul departamentului/institutului/structurii departamentale în care se găsește postul.

d) declarația pe proprie răspundere a rectorului UCB, care atestă că toate posturile propuse a fi scoase la concurs au în structură numai discipline din planurile de învățământ ale specializărilor/programele de studii legal înființate, inclusiv ca formă de învățământ și localitate de desfășurare;

e) metodologia de concurs.

Art. 7

Posturile didactice și cele de cercetare pe care UCB le poate scoate la concurs sunt:

a) asistent universitar pe perioadă nedeterminată;

b) lector universitar / șef de lucrări;

c) conferențiar universitar;

d) profesor universitar;

e) asistent de cercetare pe perioadă nedeterminată;

f) cercetător științific;

g) cercetător științific gradul III;

h) cercetător științific gradul II;

i) cercetător științific gradul I.

Art. 8.

Concursurile au caracter deschis. Posturile didactice sau de cercetare pot fi ocupate de cetățeni români sau străini, fără nicio discriminare, conform art. 294 al Legii nr. 1/2011.

Art. 9.

(1) Scoaterea la concurs a posturilor se propune de către directorul departamentului/institutului/structurii departamentale în structura căruia se află postul, prin referat avizat de consiliul departamentului și/sau de consiliul facultății, consiliul institutului, după caz.

(2) Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs este aprobată de decan/director institut și înaintată consiliului de administrație al instituției de învățământ superior în vederea aprobării conform art. 213, alin (13) al Legii Educației naționale nr.1/2011

(3) În adresa de înaintare, posturile vor fi individualizate prin indicarea poziției din statul de funcții al departamentului, a disciplinelor din structura postului, respectiv a domeniului științific (indicarea subdomeniilor) pentru posturile de cercetare și menționându-se dacă postul este vacant.

(4) Propunerea directorului de departament/structură departamentală/institutului va fi însoțită de un raport care trebuie să conțină lămuriri cu privire la: necesitatea ocupării postului în contextul realizării obiectivelor din planul de dezvoltare al facultății/institutului, valoarea științifică ce se pretinde candidaților, perspectivele postului, numărul posturilor existente deja în aceeași specialitate, existența resurselor financiare pentru susținerea postului.

Art. 10.

(1) Anunțurile privind posturile scoase la concurs, pe perioadă nedeterminată, pot fi făcute numai pentru posturile care au primit avizul favorabil al Ministerul Educației și Cercetării Științifice.

(2) Posturile neavizate de Ministerul Educației și Cercetării Științifice nu pot fi scoase la concurs pentru ocupare pe perioadă nedeterminată.

Art.11

(1) Anunțarea publică a concursurilor pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a posturilor didactice și de cercetare vacante, însoțite de programa aferentă, se face de către UCB, cu cel puțin 2 luni înainte de **data desfășurării primei probe de concurs**, pe site-ul web specializat administrat de M.E.C.S., pe pagina de start a UCB, www.utgjiu.ro și în Monitorul Oficial al României.

(2) În funcție de profilul postului și nevoile de personal calificat ale universității, anunțarea publică se poate face, la propunerea consiliului facultății, și în publicațiile științifice naționale și internaționale de prestigiu în domeniul respectiv.

(3) Pe pagina web a concursului vor fi publicate, în termenul prevăzut la alin. (1), cel puțin următoarele informații:

- a) descrierea postului scos la concurs;
- b) atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs, incluzând norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică, respectiv norma de cercetare;
- c) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării;
- d) calendarul concursului;
- e) tematica probelor de concurs (orale, scrise), inclusiv a prelegerilor, cursurilor
- f) descrierea procedurii de concurs;
- g) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;
- h) adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs.

(4) Anunțurile referitoare la posturile de conferențiar universitar și profesor universitar vor fi publicate și în limba engleză.

Art. 12

(1) Înscrierea la concurs începe în ziua publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a postului scos la concurs și se încheie cu 15 zile calendaristice înaintea desfășurării primei probe de concurs.

(2) Derularea concursului are loc în termen de 45 de zile de la data încheierii perioadei de înscriere.

II. Înscrierea la concurs

Art. 13.

(1) În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic și de cercetare sau a unui post de cercetare candidatul întocmește un dosar care conține următoarele documente:

- A1. cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat însoțită de o declarație pe proprie răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
- A2. propunere de dezvoltare a carierei universitare a candidatului, atât din punct de vedere didactic cât și din punct de vedere al activităților de cercetare științifică, respectiv doar de cercetare științifică (pentru posturile de cercetare); propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maxim 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților.
- A3. curriculum vitae al candidatului în format scris/format electronic;
- A4. lista de lucrări a candidatului în scris/format electronic;
- A5. fișa de verificare a îndeplinirii standardelor de prezentare la concurs și/sau de ocupare a postului;
- A6. copia legalizată a diplomei de doctor și în cazul în care diploma de doctor originală nu este recunoscută în România, atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia;
- A7. **rezumatul în limba română și într-o limbă de circulație internațională a tezei de doctorat, pe maximum o pagină pentru fiecare limbă**
- A8. declarație pe proprie răspundere a candidatului că nu se află în nicio situație de incompatibilitate prevăzută în legea 1/2011, Legea Educației Naționale și Metodologia-cadru emisă la nivel național;
- A9. copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului: diploma de bacalaureat sau atestat de recunoaștere, diplomă de licență sau atestat de recunoaștere, diplomă de master sau atestat de recunoaștere;
- A10. foile matricole, suplimente de diplomă sau situațiile școlare eliberate pentru fiecare ciclu de studii;
- A11. copia cărții de identitate;
- A12. în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
- A13. certificat medical din care rezultă că este apt să desfășoare activitate didactică;
- A14. maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului, în format electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii.
- A15. documentul de plată a taxei de înscriere la concurs

(2) Dacă există lucrări care nu sunt disponibile în format electronic sau nu pot fi scanate (interpretări teatrale sau muzicale, tablouri etc.) se vor depune înregistrări sau fotografii.

(3) La dosarul de concurs se atașează și un CD/DVD, sau alt format electronic, cu întreg conținutul acestuia scanat în vederea transmiterii către comisia de concurs.

Art. 14

(1) Candidații la posturile de conferențiar universitar sau cercetător științific gr. II trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv din țară sau din străinătate, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

(2) Candidații la posturile de profesor universitar sau cercetător științific gradul I trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

(3) În cazul domeniilor cu specific românesc, scrisorile de recomandare pentru candidații la posturile de profesor sau **cercetător științific gr. I**, pot proveni și din partea unor personalități din domeniul respectiv din România, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs.

(4) Domeniile științifice cu specific românesc sunt stabilite prin ordin al Ministrului Educației și Cercetării Științifice.

Art. 15

(1) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea unei funcții de cercetare este necesară îndeplinirea condițiilor prevăzute de Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare și de Legea nr. 1/2011, astfel:

- a) pentru posturile pe perioadă nedeterminată, deținerea diplomei de doctor, conform art. 294 alin (1) din Legea nr. 1/2011,
- b) îndeplinirea standardelor minime naționale de ocupare a posturilor de cercetare, specifice funcției, prevăzute de prezenta Metodologie.

(2) Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care sunt supuse evaluării pentru ocuparea posturilor de cercetare, stabilite în conformitate cu prevederile art. 16 al (3) din Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, sunt următoarele:

- a) pentru cercetător științific, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 2 ani sau de cel puțin 4 ani în alte activități;
- b) pentru cercetător științific gradul III, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 4 ani, pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 8 ani;
- c) pentru cercetător științific gradul II, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 8 ani; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 12 ani în profilul postului;
- d) pentru cercetător științific gradul I, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 9 ani; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 15 ani în profilul postului;
- e) personalul de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, care îndeplinește condițiile de studii, cu o activitate deosebită în domeniul postului pentru care concurează, demonstrată prin lucrări de specialitate de valoare națională și internațională, poate să se prezinte, cu aprobarea consiliului științific, la concursul pentru ocuparea unui post în cercetare-dezvoltare cu reducerea condițiilor de vechime stabilite la lit. a)-d).

Art. 16

Curriculum vitae al candidatului trebuie să includă informații despre:

- a) studiile efectuate și diplomele obținute;
- b) experiența profesională și locurile de muncă;
- c) proiectele de cercetare-dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării, sau brevete rezultate
- d) premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.

Art.17

Lista **completă** de lucrări a candidatului va fi structurată astfel:

- (a) lista a maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări prevăzute de prezentul articol,
- b) teza sau tezele de doctorat,
- c) brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială și intelectuală,
- d) cărți și capitole în cărți,
- e) articole / studii in extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal,
- f) publicații in extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate,

f) alte lucrări și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice.

Art. 18

(1) Dosarul de concurs este constituit de candidat și împreună cu suportul electronic care conține scanat dosarul se depune la adresa instituției de învățământ superior specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor poștale sau de curierat care permit confirmarea primirii.

(2) Pe paginile web ale concursului administrate de UCB, respectiv de către Ministerul Educației și Cercetării Științifice vor fi publicate, cel mai târziu în termen de 5 zile lucrătoare de la data limită pentru înscrierea la concurs, pentru fiecare dintre candidații înscriși și cu respectarea protecției datelor cu caracter personal în sensul legii următoarele:

a) curriculum vitae;

b) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale completată de candidat și avizată de directorul de departament/institut în structura căruia se află postul scos la concurs;

c) componența nominală a comisiei de concurs.

Art. 19

(1) Îndeplinirea de către candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs, pe baza verificării existenței și autenticității documentelor necesare, aflate la dosarul candidatului conform art. 13, alin. (2), este certificată prin avizul compartimentului juridic al instituției de învățământ superior, îndeplinirea standardelor minimale specifice postului fiind avizată de directorul de departament/institut în structura căruia se află postul scos la concurs. Compartimentul juridic nu are atribuții de evaluare și verificare a competențelor și performanțelor profesionale ale candidatului în domeniul postului scos la concurs cuprinse în fișa de îndeplinire a standardelor specifice de înscriere la concurs, acestea fiind de competența comisiei de concurs.

(3) Avizul este comunicat candidatului la maximum 48 de ore de la emiterea sa dar nu mai puțin de 5 zile lucrătoare înainte desfășurării primei probe a concursului.

În situația unui aviz negativ candidatul poate contesta avizul în termen de 24 ore la Consiliul de Administrație al UCB. Răspunsul este comunicat candidatului în termen de 24 de ore de la emiterea sa. În cazul în care candidatul nu este mulțumit de răspunsul primit, acesta se poate adresa Senatului Universitar în termen de 24 de ore de la primirea răspunsului de la Consiliul de Administrație. Senatul va analiza și va comunica răspunsul în termen de 48 de ore de la emiterea sa.

Art. 20

Nu pot participa la concursuri persoanele care, prin orice mijloace au adus atingere prestigiului și bunei funcționări a universității, persoanele care au avut calitatea de titulari ai universității și au renunțat la această calitate, precum și persoanele care au avut calitatea de titulari ai universității și au fost excluși din comunitatea universitară.

III. Derularea concursului

Art. 21

(1) Stabilirea componenței comisiei de concurs se face după publicarea anunțului de scoatere a concurs a postului, pentru fiecare post scos la concurs.

(2) Componența comisiei de concurs va include membri supleanți.

(3) Consiliul departamentului/institutului în structura căruia se află postul, face propuneri pentru componența nominală a comisiei de concurs. Pentru posturile de cercetare, directorul institutului poate consulta directorii departamentelor din facultățile care gestionează domenii științifice corespondente.

(4) Componența comisiei de concurs este propusă de decanul facultății/directorul institutului, pe baza propunerilor prevăzute la alin. (3) și este avizată de consiliul facultății/consiliul institutului.

(5) Componența nominală a comisiei de concurs împreună cu avizul consiliului facultății/consiliului institutului este transmisă senatului universitar în vederea aprobării.

(6) În urma aprobării de către senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a rectorului.

(7) În termen de 2 zile lucrătoare de la emiterea deciziei rectorului este transmisă MECS și publicată pe site-ul UCB. În cazul posturilor de conferențiar universitar, Cercetător științific gradul II și profesor universitar, cercetător științific gradul I, componența comisiei este publicată în Monitorul Oficial al României, partea a III a.

Art. 22

- (1) Comisia de concurs este formată din 5 membri, incluzând președintele acesteia, specialiști în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate.
- (2) În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, membrul respectiv este înlocuit de membrul supleant numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.
- (3) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul secret al membrilor.
- (4) O hotărâre a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.
- (5) Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de un președinte. Președintele comisiei de concurs poate fi directorul departamentului, decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul, sau un membru al consiliului departamentului, respectiv consiliului facultății, delegat în acest scop de consiliul respectiv, propunerea venind din partea consiliului departamentului din structura căruia face parte postul, odată cu propunerea de comisie.
- (6) Membrii comisiei pot fi din instituția organizatoare sau din afara instituției de învățământ superior, din țară sau din străinătate.
- (7) Pentru ocuparea unui post de conferențiar universitar/ cercetător științific gradul II sau profesor universitar/cercetător științific gradul I, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.
- (8) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă gradul didactic superior sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs.
- (10) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, echivalarea titlurilor didactice ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice din țară se face prin aprobarea de către senatul universitar a componenței nominale a comisiei.

Art. 23

- (1) Dosarul de concurs este transmis membrilor comisiei de concurs începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.
- (2) Expedierea dosarului, în formatul electronic depus de candidați, după multiplicarea în 5 exemplare, se face de către decanul fiecărei facultăți/directorul institutului care gestionează concursurile.
- (3) Dosarul în format tipărit, depus de candidat, va fi transmis președintelui comisiei.

Art. 24

- (1) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva îndeplinirii standardelor minime specifice postului precum și verificarea următoarelor aspecte:
 - a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;
 - b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;
 - c) competențele didactice ale candidatului, respectiv competențele de cercetare pentru posturile de cercetare;
 - d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social sau de a populariza propriile rezultate științifice;
 - e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia;
 - f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;
 - g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs,
 - h) propunerea de dezvoltare a carierei didactice și de cercetare (pentru posturile didactice și de cercetare), respectiv a carierei de cercetare (pentru posturile de cercetare)
- (2) Facultățile stabilesc, prin metodologia proprie, ponderea fiecărui aspect menționat la articolul anterior în aprecierea finală.
- (3) Comisia de concurs răspunde de această activitate.

Art. 25

(1) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează de către comisia de concurs pe baza dosarului de concurs și, adițional, prin una sau mai multe probe de concurs, incluzând probe scrise, probe orale, prelegeri, susținerea unor cursuri ori altele asemenea, potrivit metodologiei proprii. Instituția de învățământ superior anunță pe pagina web a concursului ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs.

(2) Comisia de concurs răspunde de această activitate.

(3) UCB anunță pe pagina web a concursului ziua, ora și locul de desfășurare a probelor, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării probei și invită astfel toți candidații la susținerea probelor de concurs.

Art. 26

Asistentul universitar pe perioadă nedeterminată sau cercetător științific este angajat prin concurs public, din rândul absolvenților instituțiilor acreditate de învățământ superior dacă îndeplinește următoarele condiții:

- deține titlul științific de doctor în domeniu, sau în domenii apropiate
- să fi publicat minim 3 lucrări (articole, studii) în reviste de specialitate sau în volume ale unor manifestări științifice naționale sau internaționale,
- îndeplinește și alte criterii specifice stabilite de Consiliul Facultății.

Art. 27

(1) Comisia de concurs pentru un post asistent universitar, asistent de cercetare, cercetător științific pe perioadă nedeterminată este alcătuită conform art. 20 al prezentei metodologii.

(2) Concursul pentru ocuparea postului de asistent universitar sau asistent cercetare pe perioadă nedeterminată constă în următoarele probe: scrisă, orală și practică specifice postului în ziua (zilele), orele și la sala care vor fi anunțate de comisie pe pagina web a UCB.

(3) Pentru probele scrise și orale se anunță tematica și bibliografia pe pagina web universității odată cu publicarea anunțului de scoatere a postului la concurs.

(4) Pentru toate probele se acordă note de la 10 la 1. Nota probei se calculează ca media aritmetică a notelor acordate de membrii comisiei. Media de concurs a unui candidat se calculează ca medie aritmetică a notelor obținute la toate probele.

(5) Un candidat poate fi recomandat pentru ocuparea postului dacă a obținut media 8 (opt) dar nicio notă a probelor sub nota 7 (șapte).

(6) Comisia de concurs stabilește tema pentru proba practică cu 48 de ore înainte de susținerea ei și se publică pe pagina web a UCB. Proba practică constă în susținerea unui seminar sau a unor lucrări practice în fața studenților și în prezența comisiei de concurs.

(7) Comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care are cea mai bună performanță.

(8) Comisia de concurs răspunde de această activitate.

Art. 28

Pentru ocuparea unui post de lector universitar (șef de lucrări) sau cercetător științific gradul III candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să dețină titlul științific de doctor
- să fi publicat minim 5 lucrări (articole, studii) în reviste de specialitate sau în volume ale unor manifestări științifice naționale sau internaționale, sau cărți
- să îndeplinească criteriile specifice stabilite de Consiliul Facultății
- pentru candidații care nu provin din învățământul superior, lucrările științifice pot fi echivalate cu alte lucrări (proiecte, studii, volume, cărți în specialitatea postului).

Art. 29

(1) Concursul pentru ocuparea unui post de lector universitar (șef de lucrări) sau cercetător științific grad III constă în analiza dosarului de concurs pe baza unei grile de evaluare, susținerea unei prelegeri

cu caracter didactic/științific în prezența comisiei de concurs, prelegere care va fi apreciată prin notă de la 10 la 1.

(2) Programă aferentă concursului se publică pe pagina web odată cu publicarea anunțului de scoatere a postului la concurs.

(3) Tema prelegerii didactice/științifice se stabilește de către comisie și se anunță candidaților cu 48 de ore înainte de susținere pe pagina web a UCB.

(4) Comisia de concurs, alcătuită conform art. 20 al prezentei metodologii, decide ierarhia candidaților pe baza punctajului din grila de autoevaluare, și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate.

(5) Analiza dosarului de concurs se face pe baza grilelor de evaluare specifice fiecărei facultăți, grile care se găsesc în anexă.

(6) Candidatul cu cele mai multe puncte va primi nota 10 (zece). Notele pentru ceilalți candidați se calculează astfel:

$$Nota\ obținută = 7 + \frac{Punctaj\ individual}{Punctaj\ maxim} \cdot 3$$

Pentru fiecare candidat se calculează media concursului ca medie ponderată astfel:

$$Media\ candidatului = Nota\ prelegere \times 0,4 + Nota\ obținută \times 0,6$$

(7) Comisia de concurs răspunde de această activitate.

Art. 30

Pentru ocuparea postului de conferențiar universitar sau cercetător științific gradul II se cer îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- deținerea diplomei de doctor;
- îndeplinirea standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de conferențiar universitar, aprobate prin Ordin al ministrului educației naționale, potrivit art. 219 alin. (1) al Legii Educației Naționale, legea 1/2011.
- alte criterii specifice stabilite de Consiliul Facultății, criterii care nu pot coborî sub nivelul standardelor naționale aprobate prin Ordin al ministrului educației naționale, potrivit art. 219 alin. (1) al Legii Educației Naționale, legea 1/2011.

Art. 31

Pentru ocuparea postului de profesor universitar sau cercetător științific grad I se cer îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- deținerea diplomei de doctor;
- îndeplinirea standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de conferențiar universitar, aprobate prin Ordin al ministrului educației naționale, potrivit art. 219 alin. (1) al Legii Educației Naționale, legea 1/2011.
- alte criterii specifice stabilite de Consiliul Facultății, criterii care nu pot coborî sub nivelul standardelor naționale aprobate prin ordin al ministrului educației naționale, potrivit art. 219 alin. (1) al Legii Educației Naționale, legea 1/2011.

Art. 32

(1) Concursul pentru ocuparea postului de conferențiar/cercetător științific grad II și profesor/ cercetător științific grad I constă în analiza dosarului de concurs și susținerea unei prelegeri publice cu caracter didactic respectiv de cercetare științifică pentru candidații care provin din afara sistemului de învățământ superior.

(2) Prelegerea se susține în fața studenților, în prezența comisiei de concurs. Pentru această probă se încheie un Proces verbal care se semnează de toți participanții.

(3) Tema prelegerii se anunță candidaților cu 48 de ore înainte de susținere prin postare pe pagina web a UCB.

(4) Prelegerea publică este apreciată cu calificativul admis/respins.

(5) Pentru ocuparea postului scos la concurs va fi recomandat candidatul cu cel mai mare punctaj obținut din grila de evaluare aprobată prin ordin al ministrului educației naționale, potrivit art. 219 alin. (1) al Legii Educației Naționale, legea 1/2011.

Art. 33

- (1) Concursurile se derulează în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.
- (2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și a calităților didactice (pentru posturile didactice și de cercetare), ale candidaților.
- (3) Pentru fiecare post, comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate.
- (4) Președintele comisiei de concurs întocmește un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie.
- (5) Președintele de concurs răspunde de această activitate.
- (6) Raportul asupra concursului este aprobat prin decizie a comisiei de concurs și este semnat de fiecare din membrii comisiei de concurs și de către președintele comisiei.
- (7) Președintele comisiei de concurs înaintează raportul de concurs aprobat prin decizie a comisiei, referatele de apreciere și dosarul original depus de candidat Consiliului facultății.

Art. 34

În caz de egalitate de punctaj pentru ocuparea unui post de conferențiar/cercetător științific grad II și profesor/ cercetător științific grad I, comisia va lua în considerare următoarele criterii de departajare:

- (1) Propunerea de dezvoltare a carierei didactice și de cercetare, respectiv de cercetare,
- (2) contribuțiile candidatului la creșterea prestigiului UCB,
- (3) contribuțiile candidatului la dezvoltarea instituțională a UCB,
- (4) contribuțiile candidatului la dezvoltarea managementului performant la nivel de departament/institut, consiliul facultății, senatul universității, rectorat, comisii la nivel universitar, etc.
- (5) implicarea în activitatea redacțională sau științifică a publicațiilor UCB,
- (6) implicarea în organizarea manifestărilor științifice ale UCB,
- (7) utilizarea editurii și a revistelor UCB în valorificarea și popularizarea cercetărilor științifice.

Art. 35

- (1) Dosarele de concurs, incluzând și raportul asupra concursului, se înaintează decanului facultății, sau prodecanului responsabil, care organizează punerea lor în discuția Consiliului Facultății și asigură condițiile pentru consultarea materialelor de concurs de către membrii Consiliului.
- (2) Pentru validarea concursului este necesar votul majorității simple a membrilor comisiei. Votul are caracter secret.
- (3) Consiliul facultății analizează respectarea procedurilor și avizează sau nu raportul asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de consiliul facultății.
- (4) Consiliul facultății răspunde de această activitate.

Art. 36

- (1) Pe baza hotărârii Consiliului Facultății, se întocmește un extras de proces verbal al ședinței Consiliului Facultății, la care se atașează o copie a convocatorului de la ședință (cu semnăturile tuturor celor prezenți). Aceste acte se adaugă la dosarul fiecărui candidat și se înaintează către Compartimentul juridic.
- (2) Compartimentul Juridic acordă avizul asupra legalității desfășurării concursului.
- (3) Prorectorul responsabil cu activitatea de învățământ-cercetare și Compartimentul Juridic răspund de această activitate.

Art. 37

- (1) Dosarele de concurs avizate de Compartimentul juridic și de Consiliul de Administrație sunt transmise Senatului UCB în vederea validării rezultatelor concursurilor.
- (2) În urma prezentării de către un membru al conducerii Senatului UCB a modului de desfășurare a concursului, a concluziilor comisiei de concurs și Consiliului Facultății, Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie a instituției de învățământ superior și aprobă sau nu raportul asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de senatul universitar.
- (3) Hotărârea Senatului se ia cu votul majorității simple a membrilor prezenți.
- (4) Pentru ca ședința să fie legal constituită numărul senatorilor prezenți trebuie să reprezinte cel puțin 2/3 din numărul total de membri.

Art. 38

- (1) Contestațiile pot fi depuse exclusiv pentru nerespectarea procedurilor legale.
- (2) În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurilor legale de concurs, candidatul poate formula contestație în termen de 5 zile de la comunicarea rezultatului de către comisia de concurs.
- (3) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura instituției de învățământ superior și se soluționează de Senatul universității.
- (4) Nerespectarea prevederilor metodologiei proprii de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursurilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 sau ale altor prevederi legale, în funcție de încadrarea faptei.

Art. 39

- (1) Numirea pe post (inclusiv a posturilor de cercetare) și acordarea titlului universitar aferent de către instituția de învățământ superior, în urma aprobării rezultatului concursului de către senatul universitar, se face prin decizia rectorului, începând cu semestrul următor desfășurării concursului.
- (2) Decizia de numire și de acordare a titlului universitar aferent, de către instituția de învățământ superior, împreună cu raportul de concurs se trimit de către instituția de învățământ superior la MECS și CNATDCU în termen de 2 zile lucrătoare de la emiterea deciziei de numire.

Art. 40

- (1) Pentru posturile de cercetare se aplică prevederile Legii nr. 319/2003, prin excepție de la prevederile art. 23 alin (1) și art. 24 alin (1).
- (2) În vederea desfășurării concursurilor pentru posturi de cercetare din instituțiile de învățământ superior, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 319/2003 se îndeplinesc astfel:
 - a) cele prevăzute pentru consiliul științific al unității, de către consiliul facultății sau institutului,
 - b) cele prevăzute pentru consiliul de administrație de către senatul universitar,
 - c) cele prevăzute pentru secretarul științific sau directorul științific al unității, de către directorul departamentului, conducătorul școlii doctorale, directorul institutului, decan sau prodecan, conform metodologiei proprii.

Art. 41

În cazul în care postul scos la concurs nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat, în semestrul următor, cu reluarea integrală a procedurii de concurs.

Art. 42

Rezultatul concursului se publică pe pagina web a concursului, în termen de 2 zile lucrătoare de la finalizarea concursului.

Art. 43

- (1) Persoanele care sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea, inclusiv cu unul sau mai mulți candidați, nu pot, direct sau prin interpuși:
- a. participa în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs.
 - b. fi membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs,
 - c. fi implicați în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului,
 - d. fi implicați în soluționarea contestațiilor.
- (2) Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care:
- a) se află cu unul sau mai mulți candidați într-o relație contractuală directă sau prin societăți comerciale la care dețin părți sociale,
 - b) sunt soți, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv, cu unul sau mai mulți candidați;
 - c) sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului;
 - d) sunt sau au fost remunerate prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;
 - e) beneficiază ori au beneficiat în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

Art. 44

- (1) În situația în care în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin (4) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior poate avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației și Cercetării Științifice, în termen de 2 zile lucrătoare de la soluționare.
- (2) Consiliul de Administrație și Senatul UCB răspund de această activitate.

Art. 45

Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu întocmește, până cel târziu la data de 1 septembrie, un raport anual cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare. Raportul este trimis, spre notificare, Ministerului Educației și Cercetării Științifice și CNAECTDCU.

Prezenta Metodologie a fost avizată în ședința Consiliului de Administrație din data de 09.02.2015 și aprobată în ședința Senatului Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu din data de 13.02.2015, dată de la care intră în vigoare.

Președinte Senat,
prof.univ.dr. Adrian GORUN



Cancelar General Senat,
Prof. univ. dr. ing. Mihai CRUCERU

Prof. univ. dr. ing. Lavinia Georgeta POPESCU



Compartiment Juridic,
Jr. Virgil Ion POPOVICI